



Anhang 1 zum Vorsorgereglement für die Basisvorsorge

Gültig ab 01.01.2022

Vorsorgeplan 100.888.2

Personenkreis Wahlsparplan Medium / Basisvorsorge Wahlsparplan Medium

Versicherter Lohn

Jahreslohn AHV-Jahreslohn bzw. gemeldeter Jahreslohn

Versicherter Sparlohn (SL)

Eintrittsschwelle	75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 21'510)
Maximallohn	3'000% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 860'400)
Koordinationsabzug	87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'095)
Mindestlohn	12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'585)
Maximal vers. Lohn	2'912.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 835'305)
Teilzeitbeschäftigte	Koordinationsabzug wird an den Beschäftigungsgrad angepasst Eintrittsschwelle wird an den Beschäftigungsgrad angepasst

Versicherter Risikolohn (RL)

Eintrittsschwelle	75% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 21'510)
Maximallohn	3'000% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 860'400)
Koordinationsabzug	87.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 25'095)
Mindestlohn	12.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 3'585)
Maximal vers. Lohn	2'912.5% der maximalen AHV-Altersrente (CHF 835'305)
Teilzeitbeschäftigte	Koordinationsabzug wird an den Beschäftigungsgrad angepasst Eintrittsschwelle wird an den Beschäftigungsgrad angepasst

Altersleistungen

Altersrente	Altersguthaben im Zeitpunkt der Pensionierung, multipliziert mit dem Umwandlungssatz gemäss Vorsorgereglement (Hochrechnung mit 1%)
Kapitalbezug	Bis zu 100% des Altersguthabens im Zeitpunkt der Pensionierung möglich
(Ehe)-Partner- & Kinderrente nach Pensionierung	Es ist eine Ehegatten- bzw. Lebenspartnerrente (Anmeldung zu Lebzeiten erforderlich) von 60% der Altersrente und eine Alterskinderrente von 20% der Altersrente mitversichert.
Frühest möglicher Altersrücktritt	58 Männer / 58 Frauen
Schlussalter	65 Männer / 64 Frauen
Umwandlungssatz	5.3% Männer / 5.3% Frauen, umhüllend
Erhöhung der anwartschaftlichen Ehegattenrente	Die versicherte Person kann vor dem Bezug der ersten Rentenzahlung die anwartschaftliche Ehegattenrente erhöhen.
Umwandlungssatz: Bei einer vorzeitigen resp. einer aufgeschobenen Pensionierung wird der Umwandlungssatz um entsprechend 0.15% pro Jahr gekürzt resp. erhöht.	



Sammelstiftung des Verbandes der Bäcker-Confisereure

Invaliditätsleistungen

Invalidenrente	50% des versicherten Risikolohns mindestens 100% der IV Rente gem. BVG (mit Unfalldeckung gem. BVG)
Wartezeit	24 Monate
Invaliden-Kinderrente	10% des versicherten Risikolohns mindestens 100% der IV Kinderrente gem. BVG (mit Unfalldeckung gem. BVG)

Todesfalleleistungen

Ehegattenrente / Partnerrente	40% des versicherten Risikolohns mindestens 100% der Ehegattenrente gem. BVG (mit Unfalldeckung gem. BVG)
- Deckungsart	erweiterte Deckung
Waisenrente	10% des versicherten Risikolohns mindestens 100% der Waisenrente gem. BVG (mit Unfalldeckung gem. BVG)
Zusätzliches Todesfallkapital	100% des Jahreslohns (mit Unfalldeckung)

Beitragsbefreiung

Beitragsbefreiung	Wartezeit 3 Monate
-------------------	--------------------

Finanzierung

Altersgutschriften

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Sparbeiträge in % des Sparlohns 1	18 - 24	-	-	-
	25 - 34	10.00%	4.50%	5.50%
	35 - 44	13.00%	6.00%	7.00%
	45 - 54	18.00%	8.50%	9.50%
	55 - 65	21.00%	10.00%	11.00%

Risikobeiträge

	Alter	Beitragssatz	Anteil AN	Anteil AG
Risikobeitrag in % des Risikolohns	18 - 65	3.50%	1.75%	1.75%

Die Beiträge für die Risikoversorge stellen Durchschnittsbeiträge dar und hängen demzufolge von der Alters- und Geschlechtsstruktur des versicherten Personenbestandes ab. Die Stiftung muss diese Beiträge darum periodisch überprüfen und jeweils ohne Vertragsveränderung auf den 1.1. anpassen können. Zusätzliche Beiträge können ausserdem erhoben werden, wenn der Stiftungsrat dies zur Behebung einer Unterdeckung für notwendig erachtet und entsprechende Beschlüsse fasst.

Vorsorgereglement

Das Vorsorgereglement enthält die Grundlagen und die allgemeinen Bestimmungen zur Personalvorsorge. Reglementsänderungen werden mit dem Datum ihres Inkrafttretens auch für den Vorsorgeplan wirksam, bei Widersprüchen geht das Reglement vor.

Inkrafttreten

Dieser Vorsorgeplan tritt am 01.01.2022 in Kraft und ersetzt alle bisherigen.