

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

Durata dell'esame

80 minuti

Numero di pagine dell'esame  
(inclusa copertina)

16



Allegato(i)

Nessuno

Punteggio massimo

80

Punti realizzati

Nota

**Istruzioni**

- Scriva il suo numero di candidato su tutte le pagine dell'esame e su eventuali fogli supplementari.
- Verifichi che il fascicolo d'esame che ha ricevuto sia completo.
- Scriva le sue risposte esclusivamente sulla pagina in cui è contenuta la domanda. Non utilizzi il retro del foglio.
- Se lo spazio a disposizione sui fogli d'esame non fosse sufficiente per la sua soluzione, utilizzi un foglio supplementare ufficiale. Può richiedere i fogli supplementari ai sorveglianti, alzando la mano.
- Un semplice rimando a un articolo di una legge o di un'ordinanza non è sufficiente (ad eccezione di quando espressamente richiesto).
- I compiti possono essere risolti nella sequenza che preferisce. Il punteggio massimo raggiungibile viene indicato in ogni compito. Vengono assegnati punti anche per soluzioni parziali.
- Per la sua soluzione utilizzi penne a inchiostro «indelebile», non cancellabile, o penne a feltro. Non è possibile utilizzare matite o materiale per scrivere di colore rosso o scrivere la soluzione in matita.

**Gli esperti / Le esperte****Data****Firme**

Esperto 1

Esperto 2

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 1: Provvedimenti inerenti al mercato del lavoro (5 punti)**

**Situazione iniziale**

I provvedimenti inerenti al mercato del lavoro sono strumenti che permettono di prevenire la disoccupazione imminente e di combattere la disoccupazione esistente. In questo senso, questi provvedimenti si prefiggono il reinserimento rapido e duraturo degli assicurati nel mercato del lavoro.

giusta

sbagliata

I provvedimenti inerenti al mercato del lavoro vengono concessi o ordinati dalle casse disoccupazione.

Anche le persone che non hanno diritto alle indennità di disoccupazione possono, a determinate condizioni, partecipare ai provvedimenti inerenti al mercato del lavoro.

Gli assegni di formazione non vengono concessi a coloro che sono già in possesso di un diploma universitario.

Le persone che sono diventate disoccupate per propria colpa possono esercitare il diritto al promovimento di un'attività indipendente sin dal momento in cui si notificano.

Le spese relative ai corsi approvati, come ad esempio le spese di viaggio o di ristorazione, sono rimborsate solo dalle casse disoccupazione pubbliche.

*Indicazione per la correzione: per ogni crocetta giusta 1 punto.*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 2: Idoneità al collocamento (6 punti)**

**Situazione iniziale**

L'idoneità al collocamento è un presupposto importante del diritto. Affinché sussista il diritto all'indennità giornaliera, l'assicurato deve essere idoneo al collocamento durante il periodo di disoccupazione.

**Compito 2.1 (2 punti)**

Indichi tutti gli elementi che devono essere cumulativamente soddisfatti affinché un assicurato possa essere considerato idoneo al collocamento.

**Proposta di soluzione**

- *disponibilità ad essere collocato (elemento soggettivo) (½ punto)*
- *capacità lavorativa (elemento oggettivo) (½ punto)*
- *autorizzazione a lavorare (elemento giuridico) (½ punto)*
- *disponibilità a partecipare a provvedimenti di reintegrazione (½ punto)*

**Compito 2.2. (2 punti)**

Quali criteri vengono utilizzati per valutare l'idoneità al collocamento delle persone con handicap?

**Proposta di soluzione**

*La valutazione dell'idoneità al collocamento avviene attraverso un esame dell'idoneità al collocamento (a) tenendo conto dell'handicap (1 punto) e (b) tenendo conto di condizioni equilibrate del mercato del lavoro (1 punto).*

**Compito 2.3. (2 punti)**

Indichi due esempi in cui un assicurato non è considerato idoneo al collocamento.

**Proposta di soluzione**

*Assenza di strutture per la cura dei figli; disponibilità limitata; predisposizione; assenza di permesso di lavoro; non è in grado di lavorare per motivi di salute; non ha ripetutamente seguito le istruzioni dell'autorità cantonale / dell'URC (ecc.) (1 punto ciascuno, massimo 2 punti)*

*Indicazione per la correzione: sono possibili anche altre risposte*

Punti ottenuti:

Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)

Numero di candidato

**Compito 3: Vacanze durante il periodo di disoccupazione (5 punti)**

**Situazione iniziale**

Si può usufruire delle vacanze anche durante il periodo di disoccupazione. Tuttavia, in questo caso, alcune condizioni e obblighi devono essere soddisfatti.

**Compito**

Completi le seguenti affermazioni con il termine o il numero corrispondente.

- 3.1 Elisabeth Bürgi chiede alla cassa disoccupazione se può prendere delle vacanze pagate per un determinato periodo di tempo, anche se è iscritta all'URC come persona in cerca d'impiego. La cassa disoccupazione risponde che questo è possibile. Infatti, lei è autorizzata a prendere dei giorni (termine) \_\_\_\_\_ a determinate condizioni.
- 3.2 La cassa disoccupazione la informa che deve aver accumulato un numero preciso di giorni controllati per poter usufruire delle vacanze. Poiché l'assicurata informa la cassa disoccupazione di aver accumulato fino ad oggi 110 giorni di disoccupazione controllata, la cassa le risponde che sulla base di questa informazione ha diritto a (numero) \_\_\_\_\_ giorni di «vacanze».
- 3.3 L'assicurata si chiede, inoltre, se ha calcolato correttamente i 110 giorni di disoccupazione controllata, dal momento che ha dovuto osservare 15 giorni di attesa prima di ricevere le indennità giornaliere. Nel suo calcolo non ha considerato questi 15 giorni. La cassa disoccupazione ha controllato il suo dossier e ha accertato che l'assicurata aveva effettivamente osservato 15 giorni di attesa e successivamente ha ricevuto 110 indennità giornaliere. La cassa le risponde che ha quindi accumulato (numero) \_\_\_\_\_ giorni di disoccupazione controllata e che quindi ha diritto a (numero) \_\_\_\_\_ giorni di «vacanze».
- 3.4 La cassa disoccupazione richiama l'attenzione della signora Bürgi sul fatto che deve comunicare le sue vacanze all'ufficio competente (numero) \_\_\_\_\_ giorni prima di usufruirne.

**Proposta di soluzione**

*Elisabeth Bürgi chiede alla cassa disoccupazione se può prendere delle vacanze pagate per un determinato periodo di tempo, anche se è iscritta all'URC come persona in cerca d'impiego. La cassa disoccupazione risponde che questo è possibile. Infatti, lei è autorizzata a prendere dei giorni **esenti dall'obbligo di controllo (1 punto)** a determinate condizioni.*

*La cassa disoccupazione la informa che deve aver accumulato un numero preciso di giorni controllati per poter usufruire delle vacanze. Poiché l'assicurata informa la cassa disoccupazione di aver accumulato fino ad oggi 110 giorni di disoccupazione controllata, la cassa le risponde che sulla base di questa informazione ha diritto a **5 (1 punto)** giorni di «vacanze».*

*L'assicurata si chiede, inoltre, se ha calcolato correttamente i 110 giorni di disoccupazione controllata, dal momento che ha dovuto osservare 15 giorni di attesa prima di ricevere le indennità giornaliere. Nel suo calcolo non ha considerato questi 15 giorni. La cassa disoccupazione ha controllato il suo dossier e ha accertato che l'assicurata aveva effettivamente osservato 15 giorni di attesa e successivamente ha ricevuto 110 indennità giornaliere. La cassa le risponde che ha quindi accumulato **125 (1 punto)** giorni di disoccupazione controllata e che quindi ha diritto a **10 (1 punto)** giorni di «vacanze».*

*La cassa disoccupazione richiama l'attenzione della signora Bürgi sul fatto che deve comunicare le sue vacanze all'ufficio competente **14 (1 punto)** giorni prima di usufruirne.*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 4: Periodo di attesa (4 punti)**

**Situazione iniziale**

Con giorni di attesa si intende il periodo che precede il pagamento della prima indennità giornaliera. I giorni di attesa dipendono dai guadagni assicurati e da un eventuale obbligo di mantenimento verso i figli. Oltre ai giorni di attesa generali, ci sono anche giorni di attesa speciali.

**Domanda**

Qual è la risposta giusta? Contrassegni con una crocetta la risposta giusta. Per ciascun blocco di domande c'è una sola risposta giusta.

4.1 Quanti giorni di attesa generali deve osservare una persona assicurata con un figlio di 7 anni e un guadagno assicurato di CHF 12'350.00? (1 punto)

- 0 giorni di attesa
- 5 giorni di attesa
- 10 giorni di attesa
- 20 giorni di attesa

4.2 Quanti giorni di attesa generali e/o speciali deve osservare la madre di un bambino di 5 anni che è esonerata dall'obbligo di contribuzione per seguire una formazione scolastica e che ha diritto alle indennità giornaliera? (1 punto)

- 0 giorni di attesa
- 10 giorni di attesa
- 90 giorni di attesa
- 120 giorni di attesa

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

4.3 Quanti giorni di attesa generali devono essere osservati se non sussiste alcun obbligo di mantenimento e il guadagno assicurato ammonta a CHF 3'050.00? (1 punto)

- 0 giorni di attesa
- 5 giorni di attesa
- 10 giorni di attesa
- 15 giorni di attesa

4.4 Quanti giorni di attesa generali e/o speciali deve osservare in totale una persona assicurata, senza obblighi di mantenimento, esonerata dall'adempimento dell'obbligo di contribuzione in seguito a malattia e il cui guadagno assicurato è stato fissato all'importo forfetario più alto (CHF 3'320.00)? (1 punto)

- 0 giorni di attesa
- 5 giorni di attesa
- 10 giorni di attesa
- 120 giorni di attesa

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 5: Indennità per intemperie e indennità per lavoro ridotto (7 punti)**

**Situazione iniziale**

Le indennità per intemperie e le indennità per lavoro ridotto contribuiscono a garantire che i rapporti di lavoro non vengano disdetti.

**Compito 5.1 (1 punto)**

A chi vengono versate le indennità per intemperie e le indennità per orario ridotto?

**Proposta di soluzione**

*Sono versate direttamente al datore di lavoro interessato. (1 punto)*

**Compito 5.2 (3 punti)**

A quale organo devono essere annunciate le indennità per intemperie e le indennità per lavoro ridotto? Quali sono le principali differenze tra i due tipi di indennità per quanto riguarda l'annuncio, rispettivamente i termini di notifica?

**Proposta di soluzione**

*Servizio cantonale (1 punto)*

*L'indennità per intemperie deve essere annunciata entro e non oltre il 5° giorno del mese successivo (1 punto)*

*L'indennità per lavoro ridotto deve essere preannunciata con 10 giorni di anticipo (1 punto)*

**Compito 5.3 (1 punto)**

Sussiste la libera scelta della cassa per le indennità per intemperie e le indennità per lavoro ridotto?

**Proposta di soluzione**

*Sì, il datore di lavoro può scegliere liberamente la cassa (max. 1 punto)*

**Compito 5.4 (2 punti)**

Quali sono gli obblighi del datore di lavoro quando vuol far valere le indennità per intemperie e le indennità per lavoro ridotto? Indichi due obblighi.

**Proposta di soluzione**

*Deve finanziare anticipatamente i salari alla scadenza del termine ordinario di pagamento (1 punto) e deve prendersi carico dei giorni di attesa (1 punto).*

*Indicazione per la correzione: sono possibili anche altre risposte giuste (deve conteggiare tutte le assicurazioni sociali, obbligo di informare e di notifica, ecc.)*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 6: Guadagno intermedio (5 punti)**

**Situazione iniziale**

Con guadagno intermedio si intende qualsiasi reddito proveniente da un'attività lucrativa dipendente o indipendente che il disoccupato ottiene entro un periodo di controllo. Lo strumento del guadagno intermedio ha lo scopo d'incoraggiare l'accettazione delle occupazioni e comprende diverse particolarità.

giusta

sbagliata

Un guadagno intermedio deve corrispondere alle condizioni di lavoro locali e usuali nel settore.

In tutti i casi esiste un diritto a dei pagamenti compensativi per 12 mesi al massimo.

La perdita di guadagno è generalmente considerata come la differenza tra il reddito ottenuto per il lavoro in questione e il guadagno assicurato.

I pagamenti compensativi ammontano mediamente a CHF 2'800.00 nel caso di una persona assicurata che ha un guadagno assicurato di CHF 7'500.00, un tasso d'indennità giornaliera del 70% e realizza un guadagno intermedio di CHF 3'500.00 al mese.

Uno dei vantaggi del guadagno intermedio è che l'assicurato non deve più adempiere a nessun obbligo di controllo nei confronti dell'URC mentre esercita questa attività intermedia.

*Indicazione per la correzione: per ogni crocetta giusta 1 punto.*

Punti ottenuti:

Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)

Numero di candidato

**Compito 7: Indennità di disoccupazione / Termine quadro / Guadagno assicurato (19 punti)**

**Fattispecie**

Elena Huber, nata il 22.01.1992, è separata dal proprio partner ed è madre di un bambino di 7 anni. Vive ad Aarau e ha lavorato presso Verola AG dal 2012, dove ha occupato un posto di lavoro a tempo pieno nelle vendite. Per potersi dedicare all'educazione del figlio, ha disdetto il proprio posto di lavoro presso Verola AG per il 30.11.2019. Il 03.05.2022, Elena Huber si è registrata personalmente presso l'URC / il suo comune di domicilio per ricevere l'indennità di disoccupazione. Attualmente sta cercando un lavoro a tempo pieno e dal 2020 è separata dal suo partner.

Durante gli ultimi 12 mesi della sua attività presso Verola AG, Elena Huber ha realizzato i seguenti redditi (in CHF):

| Mese   | Salario mensile | Quota tredicesima mensilità | Spese soggette ad AVS | Spese non soggette ad AVS | Commissioni soggette ad AVS |
|--------|-----------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Nov 19 | 8400            | 699.70                      | 250                   | 190                       | 1250                        |
| Ott 19 | 8400            | 699.70                      | 250                   | 180                       | 800                         |
| Set 19 | 8400            | 699.70                      | 250                   | 180                       | 1000                        |
| Ago 19 | 8400            | 699.70                      | 250                   | 180                       | 5000                        |
| Lug 19 | 8400            | 699.70                      | 250                   | 180                       | 4300                        |
| Giu 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 1500                        |
| Mag 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 750                         |
| Apr 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 3500                        |
| Mar 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 3500                        |
| Feb 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 1200                        |
| Gen 19 | 8300            | 691.40                      | 250                   | 180                       | 700                         |
| Dic 18 | 8200            | 683.05                      | 230                   | 180                       | 1500                        |

**Compito 7.1 (5 punti)**

Da quando a quando dura il termine quadro per il periodo di contribuzione? Giustifici la sua risposta e indichi anche la(e) corrispondente(i) base(i) legale(i).

**Proposta di soluzione**

*Il termine quadro per il periodo di contribuzione dura dal 03.05.2018 (1 punto) al 02.05.2022 (1 punto)*

*Il termine quadro per il periodo di contribuzione può essere prolungato di 2 anni a causa del congedo parentale (1 punto), poiché il figlio è di età inferiore ai 10 anni (1 punto).*

*Art. 9b cpv. 2 (1 punto – solo con indicazione completa)*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 7.2 (1 punto)**

Per quale motivo concreto Elena Huber ha diritto all'indennità di disoccupazione?

**Proposta di soluzione**

*Il periodo minimo di contribuzione è rispettato. (1 punto)*

**Compito 7.3 (4 punti)**

Determini il guadagno (mensile) assicurato e l'indennità giornaliera lorda. Presenti il procedimento di soluzione.

*Guadagno assicurato: CHF 11'640.00 (1 punto)*

*Calcolo:*

*Salario medio 6 mesi = CHF 11'640.00*

*Salario medio 12 mesi = CHF 11'359.00 (se il confronto 6/12 mesi è giusto = 1 punto)*

*Indennità giornaliera: CHF 11'640.00 : 21.7 x 80% (1 punto) = CHF 429.10 (1 punto)*

*Indicazione per la correzione: tenere in considerazione gli errori di conseguenza*

**Compito 7.4 (3 punti)**

Qual è il numero massimo di indennità giornaliere che Elena Huber può ricevere durante l'attuale termine quadro per la riscossione delle prestazioni? Quanti e quali giorni di attesa deve osservare all'inizio della riscossione delle prestazioni? Indichi la denominazione precisa dei giorni di attesa.

**Proposta di soluzione**

*400 indennità giornaliere (1 punto)*

*5 giorni di attesa generali (2 punti) = senza "generali" solo 1 punto*

**Ampiamento della fattispecie**

Durante la disoccupazione, il 07.06.2022 Elena Huber è vittima di un infortunio non professionale. Il medico le certifica l'incapacità al lavoro al 100% dal 07.06.2022 al 08.06.2022.

**Compito 7.5 (2 punti)**

Chi paga l'indennità giornaliera durante il periodo di incapacità al lavoro? Giustifichi la sua risposta.

**Proposta di soluzione**

*L'indennità giornaliera viene pagata dalla cassa disoccupazione (1 punto), poiché l'assicurazione infortuni non paga l'indennità il giorno dell'infortunio e i due giorni successivi all'infortunio (giorni d'attesa) (1 punto).*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Ampiamento della fattispecie**

Nel mese di luglio 2022, la consulente URC assegna a Elena Huber un posto a tempo pieno. Elena Huber rifiuta il lavoro. Quando le si chiede il motivo per cui ha rifiutato il lavoro, non fornisce alcuna informazione..

**Compito 7.6 (4 punti)**

Quale organo dovrà ordinare la sospensione del diritto all'indennità a causa del rifiuto di un'occupazione adeguata e qual è il grado di colpa relativo a questa sospensione? Indichi la(e) base(i) legale(i) completa(e).

***Proposta di soluzione***

*La sospensione viene pronunciata dal servizio cantonale (anche URC è giusto) (1 punto).*

*Art. 30 cpv. 1 lett. d LADI e art. 30 cpv. 2 LADI (1 punto – solo con indicazione completa)*

*La sospensione è dovuta a colpa grave (1 punto)*

*Art. 45 cpv. 4 lett. b OADI (1 punto – solo con indicazione completa)*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 8: Indennità per lavoro ridotto e indennità per insolvenza (16 punti)****Fattispecie**

Ingrid Tengelmann gestisce un'azienda ad Ascona chiamata Tengelmann Hair-fair Sagl. L'azienda è specializzata nel taglio dei capelli e nei servizi cosmetici. Inoltre, vende anche prodotti cosmetici. Nell'azienda lavorano i seguenti collaboratori e collaboratrici:

| <b>Collaboratore/trice</b> | <b>Data di nascita</b> | <b>Posizione nell'azienda</b>                     |
|----------------------------|------------------------|---|
| Ingrid Tengelmann          | 14.02.1968             | Direttrice e proprietaria unica                   |
| Tamara Glanzmann           | 28.04.1978             | Contabile   |
| Jimmy Ochsenknecht         | 02.09.1993             | Parrucchiere ed estetista                         |
| Giorgio Pompeiro           | 31.07.2000             | Parrucchiere (frontaliere, domiciliato in Italia) |
| Sabine Pallotta            | 05.07.2003             | Apprendista parrucchiera                          |
| Graziella Stramm           | 02.01.1957             | Ausiliaria  |

A causa della pandemia Covid-19 e della «situazione straordinaria» dichiarata dal Consiglio federale, l'azienda ha dovuto chiudere completamente la propria attività lunedì 16.03.2020 e non ha potuto riaprire fino al 27.04.2020. Grazie all'ordinanza Covid-19, l'azienda ha potuto ottenere rapidamente e senza difficoltà un'indennità per lavoro ridotto.

**Compito 8.1 (4 punti)**

Elenchi, con parole chiave, quattro cambiamenti fondamentali relativi al lavoro ridotto che sono stati gradualmente introdotti a partire da marzo 2020 a causa della pandemia Covid-19 (Nota: nella correzione saranno prese in considerazione solo le prime quattro risposte).

**Proposta di soluzione**

- *La procedura di preannuncio è stata modificata (da procedura ordinaria a procedura sommaria)*
- *La cerchia di collaboratori aventi diritto alle indennità è stata ampliata (apprendisti, persone la cui posizione è assimilabile a quella di un datore di lavoro, collaboratori su chiamata, ecc.)*
- *Il termine di preavviso è stato sospeso*
- *Il termine di attesa (giorni di carenza) è stato sospeso*
- *La durata di riscossione delle prestazioni è stata prolungata (da 12 a 24 mesi per ciascun termine quadro)*
- *Soppressione della limitazione a quattro periodi di conteggio per le interruzioni del lavoro superiori all'85 per cento*

*Diverse altre indicazioni sono giuste (le ore supplementari non sono state prese in considerazione, il periodo di approvazione è stato ridotto, indennità per lavoro ridotto più alta per i redditi più bassi, ecc.)*

**(per ogni indicazione giusta = 1 punto. Solo le prime quattro risposte vengono valutate)**

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 8.2 (1 punto)**

Cosa è cambiato durante la pandemia (ordinanza Covid-19) per quanto riguarda la libera scelta della cassa disoccupazione per il lavoro ridotto?

**Ampiamento della fattispecie**

Dopo la riapertura, l'azienda ha potuto riprendere la propria attività. Tuttavia, la cifra d'affari è fortemente diminuita e, di conseguenza, il 1° febbraio 2022 l'azienda ha dovuto presentare istanza di fallimento.

**Compito 8.3. (4 punti)**

Quali dei collaboratori sopra elencati non hanno diritto all'indennità per insolvenza? Giustifici la sua decisione.

**Proposta di soluzione**

*Ingrid Tengelmann (1 punto) = Proprietaria / Persona la cui posizione è assimilabile a quella di un datore di lavoro (1 punto)*

*Graziella Stramm (1 punto) = Pensionata secondo LAVS (1 punto)*

**Ampiamento della fattispecie**

Il collaboratore Jimmy Ochsenknecht ha guadagnato CHF 6'500.00 al mese e ha anche diritto alla tredicesima mensilità. L'azienda è stata in grado di pagargli l'intero salario fino alla fine di novembre 2021. Inoltre, con il pagamento del salario di novembre gli è stata pagata anche la tredicesima mensilità per tutto il 2021 (CHF 6'500.00). Il suo ultimo giorno di lavoro è stato il 31.01.2022.

**Compito 8.4. (3 punti)**

Calcoli il diritto all'indennità per insolvenza per Jimmy Ochsenknecht (senza vacanze e ore supplementari) e presenti il procedimento di soluzione.

**Proposta di soluzione**

*6'500.00 x 2 mesi (dicembre e gennaio) = CHF 13'000.00 (1 punto)*

*1 x quota 13ma mensilità per il mese di gennaio = CHF 541.65 (1 punto)*

*= CHF 13'541.65 (1 punto) considerare errori di conseguenza! (nessun punto se l'importo è ridotto del 70 o 80 %)*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Ampiamento della fattispecie**

Giorgio Pompeiro è cittadino italiano e vive a Luino (Italia); egli fa il frontaliere ogni giorno per recarsi a lavorare ad Ascona. A causa del fallimento, ha anche subito una perdita del suo reddito ed è disoccupato dal 1° febbraio 2022.

**Compito 8.5. (2 punti)**

Giorgio Pompeiro ha diritto all'indennità per insolvenza in Svizzera? Giustifichi la risposta.

**Proposta di soluzione**

*Sì (1 punto), in quanto vero lavoratore frontaliere ha diritto all'indennità per insolvenza in Svizzera (1 punto).*

**Compito 8.6. (2 punti)**

Giorgio Pompeiro ha diritto all'indennità di disoccupazione in Svizzera? Giustifichi la risposta.

**Proposta di soluzione**

*No (1 punto), i veri lavoratori frontaliere devono far valere il loro diritto all'indennità di disoccupazione nello Stato in cui risiedono (1 punto).*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Compito 9: Indennità di disoccupazione / Esenzione dall'adempimento del periodo di contribuzione (13 punti)**

**Situazione iniziale**

Bruce Feldmann ha 36 anni, è celibe e non ha figli. Ha avuto un'infanzia molto difficile con un passato criminale e non ha completato né una scuola né una formazione professionale. A causa di vari reati penali, Bruce Feldmann ha dovuto scontare una pena di oltre 3 anni in una prigione svizzera. Il 28.02.2022 è uscito di prigione. Ora vive in una comunità di vita assistita a Basilea e cerca di integrarsi nella società. Ha completamente rinunciato alle sue attività criminali e vuole condurre, in futuro, una vita onesta. Bruce Feldmann si è registrato personalmente all'URC il 15.03.2022, su consiglio del suo assistente sociale.

**Compito 9.1 (4 punti)**

Elenchi le fattispecie, che devono essere cumulativamente soddisfatte, in base alle quali Bruce Feldmann può essere esonerato dall'adempimento del periodo di contribuzione e può, quindi, richiedere l'indennità di disoccupazione. Indichi anche la(e) corrispondente(i) base(i) legale(i) completa(e).

**Proposta di soluzione**

*È esonerato dall'adempimento del periodo di contribuzione e ha diritto all'indennità di disoccupazione poiché ha trascorso più di 12 mesi (1 punto) in una prigione svizzera (1 punto) durante il termine quadro per il periodo di contribuzione (1 punto).*

*Art. 14 cpv. 1 lett. c. LADI (1 punto, ma solo se l'indicazione è completa)*

**Compito 9.2 (3 punti)**

Determini il guadagno (mensile) assicurato e l'indennità giornaliera lorda. Presenti il procedimento di soluzione.

**Proposta di soluzione**

*Importo forfetario per il guadagno assicurato: CHF 2'213.00 (1 punto)*

*CHF 2'213.00 : 21.7 x 80 % (1 punto) = CHF 81.60 (1 punto)*

*Indicazione per la correzione: tenere in considerazione gli errori di conseguenza*

**Compito 9.3 (2 punti)**

Qual è il numero massimo di indennità giornaliera che Bruce Feldmann può ricevere durante l'attuale termine quadro per l'indennità di disoccupazione? Indichi anche la(e) corrispondente(i) base(i) legale(i) completa(e).

**Proposta di soluzione**

*90 indennità giornaliera (1 punto)*

*Art. 27 cpv. 4 LADI (1 punto, ma solo se l'indicazione è completa)*

Punti ottenuti:

**Parte d'esame: Assicurazione disoccupazione e indennità in caso d'insolvenza (AD)**

Numero di candidato

**Ampiamento della fattispecie**

Bruce Feldmann ha percepito tutte le sue indennità giornaliere e arriva alla fine del diritto durante il termine quadro per il ricevimento delle indennità.

**Compito 9.4. (2 punti)**

A partire da quale data precisa Bruce Feldmann potrà, al più presto, percepire di nuovo l'indennità di disoccupazione a condizione che soddisfi pienamente i requisiti per riceverla? Giustifichi la sua risposta.

**Proposta di soluzione**

*Potrà di nuovo ricevere l'indennità di disoccupazione dopo la scadenza del termine quadro per la riscossione della prestazione (1 punto) (15.03.2022 – 14.03.2024), ossia al più presto a partire dal 15.03.2024 (1 punto).*

**Compito 9.5 (2 punti)**

Indichi altri due motivi che portano alla cessazione del pagamento delle indennità giornaliere durante un termine quadro per la riscossione delle prestazioni.

**Proposta di soluzione**

*Non idoneo al collocamento (1 punto), trovato un lavoro adeguato (1 punto)*

*Indicazione per la correzione:*

- Sono possibili anche altri motivi (esempio decesso, cancellazione dell'iscrizione, ecc.)*
- Nessun punto per esaurimento delle indennità giornaliere, poiché questo motivo è già stato indicato nella fattispecie.*

Punti ottenuti: