

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Prüfungsdauer

40 Minuten

Anzahl Seiten der Prüfung (inkl. Deckblatt)

12

Beilage(n)

Keine

Maximale Punktzahl

40 Punkte

Erzielte Punkte

Note

Hinweise

- Schreiben Sie die Kandidatennummer auf sämtliche Blätter (Prüfung und allfällige Zusatzblätter).
- Prüfen Sie den Aufgabensatz auf seine Vollständigkeit.
- Schreiben Sie Ihre Antworten ausschliesslich auf die Vorderseiten der Antwort-/Lösungsblätter.
- Verwenden Sie bei Bedarf für Ihre Lösungen ein offizielles Zusatzblatt, welches Ihnen auf Handzeichen zur Verfügung gestellt wird.
- Die blosse Nennung eines Gesetzes- oder Verordnungsartikels reicht nicht aus (ausser dies wird ausdrücklich erlaubt).
- Die Aufgaben können in beliebiger Reihenfolge gelöst werden. Das Punktemaximum wird bei jeder Aufgabe angegeben. Teillösungen ergeben ebenfalls Punkte.
- Benutzen Sie Kugelschreiber, Filzstift oder Tinte (dokumentenecht, nicht radierbar, keine rote Farbe und kein Bleistift) zum Lösen der Prüfung.

Die Experten/innen**Datum****Unterschriften**

Experte 1

Experte 2

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 1: Koordinations-Situationen (5 Punkte)

Ausgangslage

Es gibt Situationen, die eine intra-, inter- oder extra-systemische Koordination notwendig machen.

Frage

Bei welchen der aufgeführten Situationen handelt es sich um eine intra-, inter- oder extra-systemische Koordination?

Hinweis

Ordnen Sie jeweils die zutreffende Zahl zu.

1 = intra-systemisch

2 = inter-systemisch

3 = extra-systemisch

<i>Taggeld-Ansprüche aus VVG und AVIG</i>	
<i>Taggelder aus EOG und IVG</i>	
<i>Vorleistungsansprüche BVG, wenn Leistungspflicht zwischen zwei Pensionskassen umstritten ist</i>	
<i>Ansprüche aus AHV und OHG</i>	
<i>Ansprüche aus KVG und KVG-Zusatzversicherung</i>	

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 2: Koordination Renten (4 Punkte)

Ausgangslage

Pierre Boyard starb im November 2020. Er hätte ab Januar 2021 den Arbeitgeber gewechselt. Er hinterliess eine arbeitslose Witwe und fünf Waisen im Alter unter zwölf Jahren. Sein Jahresverdienst war CHF 70'000.00 und wäre beim neuen Arbeitgeber CHF 10'000 höher gewesen.

Frage 2.1 (2 Punkte)

Welches ist, in Worten, die massgebende Überentschädigungsgrenze der AHV? Welche Leistungen werden bei Überschreiten dieser Überentschädigungsgrenze gekürzt?

Frage 2.2 (1 Punkt)

Wie hoch ist - in Franken - die Überentschädigungsgrenze der BV 2021?

Frage 2.3 (1 Punkt)

Warum berücksichtigt die BV die Arbeitslosentaggelder der Witwe nicht? Begründen Sie kurz Ihre Antwort.

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 3: Abgrenzung Versicherungsdeckung (2 Punkte)

Ausgangslage

Vreni Grunder war halbtags angestellt. Ein Arbeitsvertrag besteht seit sechs Monaten nicht mehr. Sie erhielt bis vor zwei Wochen 80% Kollektiv-Krankentaggelder. Sie erleidet jetzt einen Autounfall.

Frage

Warum leistet die Unfallversicherung? Nennen Sie die genaue Rechtsquelle (Gesetz, Artikel mit Absatz).

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 4: Mehrere Arbeitgeber (4 Punkte)

Ausgangslage

Max Huber ist bei zwei Arbeitgebern angestellt. Er hat keine Kinder. Bei Arbeitgeber A arbeitet er zwei Stunden in der Woche bei einem Verdienst von CHF 600.00 im Monat. Bei Arbeitgeber B arbeitet er sechs Stunden in der Woche bei einem Verdienst von CHF 1'400.00 im Monat. Er erleidet einen Arbeitsunfall bei Arbeitgeber A.

Frage

Auf welcher monatlicher Lohnbasis in CHF erhält er UVG-Taggelder und von wem?

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 5: Zuständigkeit (4 Punkte)**Ausgangslage**

Markus Viollier ist angestellter Kaufmann mit einem Einkommen von CHF 250'000.00. Er steckt sich im militärversicherten Zivildienst mit dem Virus Covid19 an und wird deshalb hospitalisiert. Am ersten Tag seiner Hospitalisierung stürzt er in der Toilette und verletzt sich leicht. Die Folgen des Unfalls heilen noch im Spital folgenlos ab. Er erholt sich leider nur teilweise von der Covidkrankung.

Aufgabe (4 Punkte)

Welche Sozialversicherungen erbringen in einem solchen Fall Leistungen?

Hinweis:

Geben Sie in der Spalte *Versicherung(en)* hinter den aufgeführten Leistungen an, welche Sozialversicherung oder Sozialversicherungen in diesem konkreten Fall zuständig wäre(n).

Leistungen	Versicherung(en)
Heilungskosten und Taggelder	
Bei 50% Invalidität	

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 6: Abgrenzung Versicherungsdeckung (2 Punkte)

Ausgangslage

Die IV leistet für Hedy Gremaud seit Jahren monatlich CHF 2'400.00 Assistenzbeiträge. Sie erreicht in Kürze das AHV-Alter. Neu kann ihre Krankheit viel besser behandelt werden und die gesundheitliche Situation wird sich sicher gemäss den behandelnden Ärzten erheblich verbessern.

Aufgabe

In welchem Umfang sind Assistenzbeiträge im AHV-Alter zu erwarten?
Begründen Sie kurz Ihre Antwort.

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 7: Überentschädigung (4 Punkte)

Ausgangslage

Rémy Guillod hatte vor vier Jahren einen schweren Autounfall und erhält immer noch UV-Taggelder aufgrund einer Arbeitsunfähigkeit von 50%. Die Invalidenversicherung wird drei Jahre rückwirkend Renten ausrichten. Er hatte einen versicherten Verdienst nach UVG von jährlich CHF 100'000.00. Ohne Unfall hätte er insgesamt in den vier Jahren CHF 450'000.00 Einkommen erzielt.

Frage 7.1 (2 Punkte)

Wie hoch ist die Überentschädigungsgrenze in CHF, welche der UVG-Versicherer in seiner Taggeld-Überentschädigungsberechnung für die vier Jahre berücksichtigt?

Frage 7.2 (2 Punkte)

Welche der folgenden Positionen berücksichtigt der UVG-Versicherer in seiner Überversicherungsberechnung?

a) Integritätsentschädigung?

Ja

Nein

b) Die hier im konkreten Falle nicht verwertete Resterwerbsfähigkeit?

Ja

Nein

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 8: Arbeitsunfähige Arbeitnehmerin (4 Punkte)

Ausgangslage

Anne Muri ist in einem auf zwei Monate befristeten Arbeitsverhältnis angestellt und wird in der 5. Woche der Anstellung krank. Sie ist nun bereits seit einer Woche arbeitsunfähig und wird es voraussichtlich länger bleiben. Im Arbeitsvertrag ist nichts über den Lohnausfall geregelt.

Aufgabe 8.1 (2 Punkte)

Wie viele Wochen muss der Arbeitgeber mindestens den Lohn bezahlen? Begründen Sie kurz Ihre Antwort oder nennen Sie die genaue Rechtsgrundlage (Gesetz und Artikel).

Aufgabe 8.2 (2 Punkte)

Muss der Arbeitgeber eine Kündigung aussprechen, um das Arbeitsverhältnis in dieser Situation zu beenden? Falls ja, wie lange ist die Kündigungsfrist? Begründen Sie kurz Ihre Antwort oder nennen Sie die Rechtsgrundlage (Gesetz und Artikel)

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 9: Regress (5 Punkte)**Ausgangslage 9.1**

Im Regressverfahren sind verschiedene Kongruenzen zu beachten. Eine davon ist die sachliche Kongruenz. Die Sozialversicherung tritt jeweils bei den entsprechenden Schadenpositionen so weit in die Rechte der versicherten Person ein, als sie Sozialversicherungsleistungen erbringt, welche diesen Schadenposten entsprechen.

Aufgabe 9.1 (3 Punkte)

Ergänzen Sie die nachfolgende Tabelle:

Haftpflichtrechtliche Schadensposition	Sozialversicherungsleistung
	Hinterlassenenrente
Genugtuung	
Vorübergehender Lohnausfall	
	Hilfsmittel
	Invalidenrenten
Haushaltschaden	

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Ausgangslage 9.2

Das Haftpflichtrecht unterscheidet zwischen Verschuldenshaftung und Kausalhaftung. Bei der Kausalhaftung ist ein Verschulden des Schädigers nicht notwendig.

Aufgabe 9.2 (2 Punkte)

Führen Sie zwei Beispiele von Kausalhaftungen an (exakter Begriff oder genaue Gesetzesgrundlagen (Gesetz und Artikel)).

Erzielte Punkte:

Prüfungsteil 9: Koordination

Kandidatennummer

Aufgabe 10: Leistungskoordination (6 Punkte)

Ausgangslage

Es geht um inter-systemische Leistungskoordination von Sozialversicherern.

Frage 10.1 (2 Punkte)

Wie werden Leistungen der KV und UV zeitlich koordiniert (Sistierung)?

Frage 10.2 (2 Punkte)

Ist der gleichzeitige Bezug eines UV-Taggeldes und einer IV-Rente möglich oder nicht möglich?
Begründen Sie Ihre Antwort! Warum ist ein UV-Taggeld und gleichzeitig eine Rente der IV im gleichen Fall möglich beziehungsweise nicht möglich?

Frage 10.3 (2 Punkte)

In welchen Fällen werden BV-Renten abweichend von ATSG 66 ohne Anrechnung von MVG-Renten ausgerichtet?

Erzielte Punkte: